

Комплекс мер
(«дорожная карта») по внедрению системы
(целевой модели) наставничества педагогических работников
в МКОУ Юмасинской СОШ
на 2022- 2023 учебный год

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества),				
контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.1.	Назначение ответственного лица за реализацию целевой модели наставничества	август	Чикунова Н.А.	приказ
1.2.	Разработка, формирование и утверждение плана мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	Август-сентябрь	Чикунова Н.А.	Приказ, дорожная карта
1.3.	Разработка и утверждение распорядительной документации по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов	сентябрь	Чикунова Н.А., куратор	Организационно-распорядительная документация
1.4.	Разработка и утверждение локального акта, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества в школе	Сентябрь-октябрь	Директор, В.В. Бабанак	Распорядительные акты
1.5.	Контроль за реализацией мероприятий «дорожных карты» по внедрению системы (целевой модели) наставничества в школе	В течение всего периода	Администрация школы, куратор	Справки по итогам реализации мероприятий региональной «дорожной карты»

II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				
2.1.	Формирование единой информационной базы наставников и экспертов в отдельных образовательных областях, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников.	Постоянно, в течение всего периода реализации программы	куратор	Наличие реестра информационной базы наставников
2.2.	Повышение квалификации наставников по теме «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»	Постоянно, в течение всего периода реализации программы	АУ «Институт развития образования»	Непрерывный профессиональный рост педагогов
2.3.	Популяризация наставничества через сайт МКОУ Юмасинская СОШ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальные ресурсы организаций	Постоянно	куратор	Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников
2.4.	Участие в муниципальных, региональных, школьных конкурсах лучших моделей наставничества	Постоянно, в течение всего периода реализации программы	Куратор, участники программ наставничества	Выявление и распространение практического опыта наставничества
III Реализация целевой модели наставничества				
3.1.	Формирование базы наставляемых в 2022 – 2023 учебном году	Сентябрь-октябрь	Куратор	Сформированная база данных
3.2.	Формирование наставнических пар или групп	Сентябрь-октябрь	Куратор	Сформированная база данных пар
3.3.	Организация работы наставнических пар	В соответствии со сроками реализации программ и планов	Куратор	Реализация программ наставничества
3.4.	Завершение наставничества: -		куратор	Итоговое мероприятие

	подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия			
IV. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
4.1.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Постоянно	куратор	Справки по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)
4.2.	Проведение самодиагностики по результатам реализации муниципальных планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в ОО. (Сбор информации и анализ результатов).	Декабрь 2022, май 2023	Куратор, участники программ наставничества	Справки по результатам самодиагностики в ОО. Результативность реализации персонализированной программы наставничества
4.3.	Участие в мониторинге внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования	Май 2023	куратор	Справка о результатах мониторинга
4.4.	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех	В течение всего времени	куратор	Выявление и распространение лучших

этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.			наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
---	--	--	--