



Муниципальное образование Кондинский район
Ханты – Мансийского автономного округа – Югры

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЮМАСИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

ПРИКАЗ

от 30 октября 2024 года

№ 591-од

д. Юмас

**О назначении наставников и формировании наставнических пар
на 2024 – 2025 учебный год**

В соответствии с «дорожной картой» реализации целевой модели наставничества в МКОУ Юмасинской СОШ в 2024 – 2025 учебном году
приказываю:

1. Утвердить базу данных наставников и наставляемых на 2024 – 2025 учебный год (приложение 1).
2. Утвердить планы и программы наставничества (приложение 1-11).
3. Наставникам составить план работы с наставляемыми до 08.11.2024 года, содержащий измеряемые и подтверждаемые критерии.
4. Оплату производить из фонда стимулирующих выплат по исполнению плана с наставляемыми за учебный год с учетом балльной стоимости.
5. Контроль исполнения приказа возложить на методиста Н.А. Чикунову.

Директор школы

В. В. Бабанакон

С приказом ознакомлены:

ФИО	Дата	Подпись
Г.Н. Грехова		
В.В. Жирякова		
Л.И. Рагозина		
А.В. Андреева		
Г.П. Нежданова		
Л.Л. Москвина		
Н.Ю. Лопарева		
Немков П.Е.		

У.К. Калымова		
Е.В. Соколов		
О.В. Соколкова		

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ ПОД
РУКОВОДСТВОМ НАСТАВНИКА**

Форме наставничества: «Учитель – ученик»

Ролевая модель: «Учитель – ученик, стоящий на внутришкольном учете».

Причина постановки на ВШУ: нарушение Устава школы.

Цель: социальная адаптация обучающегося в обществе.

Задачи:

- Предупреждение правонарушений и отклоняющегося поведения обучающихся.
- Социальная защита обучающихся, стоящих на учёте.
- Профилактика правонарушений среди подростков.
- Организация досуга и отдыха детей и подростков, стоящих на учёте.

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные	Отметка о выполнении
1.	Контроль за посещаемостью и успеваемостью	Ежедневно	Кл руководитель., наставник	
	Организация педагогического сопровождения несовершеннолетнего	В течение учебного периода	Учителя предметники, социальный педагог	
	Вовлечение ученика. в участие в районных спортивных и культурно-массовых мероприятиях, направленных на профилактику социальных вредностей.	В течение 2-4 четвертей	Наставник, социальный педагог, классный руководитель, учитель физической культуры	
	Вовлечение во внеклассную деятельность школы (участие в организации и проведении мероприятий)	В течение года	Методист, классный руководитель	
	Вовлечение в деятельность объединения «Юнармия»	В течение года	Наставник, руководитель объединения «Юнармия»	
	Вовлечение в деятельность объединения ВД «Северная звезда»	В течение года	наставник	
	Вовлечение в деятельность Движения первых	В течение года	наставник	
	Организация летних каникул.	Июнь-август	Классный руководитель Зам. директора по ВР, социальный педагог,	

Ожидаемые результаты наставничества:

1. Проявление творческой активности и развитие уверенности в себе.
2. Результатом правильной организации работы наставника будет высокий уровень включенности наставляемого во все социальные, культурные и образовательные процессы школы.
3. Наставляемый получит необходимый стимул к образовательному, культурному, интеллектуальному, физическому совершенствованию, самореализации, а также развитию необходимых компетенций.
4. Повышение успеваемости и улучшение психоэмоционального фона внутри класса и школы.
5. Умение преодолевать вынужденную замкнутость образовательного процесса и получение представление о реальном мире, своих перспективах и способах действия.

