

Утверждаю

Директор МКОУ Юмасинская СОШ

\_\_\_\_\_ В.В. Бабанак

**ИЗМЕНЕНИЯ**

(приказ от 31.08.2022 № 494-од)

**в положение**

**«О системе оплаты труда работников»**

**МКОУ Юмасинская СОШ**

(утв. приказом директора школы  
от 25.03.2020 № 171-од)

ЮМАС

2022

- 1.1. Строки 1.1. таблицы 5 изложить в следующей редакции:  
 1.2. В пункте 3 раздела I цифры «6801» заменить цифрами «7107».  
 1.3. Графу «наименование должностей» строки 2 таблицы 2 пункта 12 раздела II дополнить словами «, старший педагог дополнительного образования».  
 1.4. Таблицу 5 пункта 18 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

**Размер коэффициента специфики работы для должностей руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений организации, специалистов, служащих**

ш/п	Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
<b>1. Общеобразовательные организации</b>		
1.1.	Работа (кроме руководителей организации, их заместителей, руководителей структурных подразделений организации и педагогических работников) в общеобразовательной организации: - специалистов - служащих	0,37 0,32
1.2.	Работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики, в том числе лаборантам (коэффициент применяется на ставку работы)	
1.3.	Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, обществознания, черчения, биологии (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
1.4.	Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в разновозрастной дошкольной группе	
1.5.	Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
1.6.	Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков (коэффициент применяется на ставку работы)	
1.7.	Заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы)	
1.8.	Руководство методическими объединениями (включая районными, профессиональными объединениями педагогов (коэффициент применяется на ставку работы)	

1.9.	Работа педагогических работников, связанная с: - реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение учебного предмета (коэффициент применяется по факту нагрузки); - реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей профильное обучение (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
1.10.	Работа педагогических работников, связанная с реализацией адаптированной образовательной программы общего образования по очной форме обучения в условиях инклюзивного образования (с учетом сетевой формы реализации образовательных программ) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
1.11.	Проверка тетрадей учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
1.12.	Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки): - с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения; - в разновозрастной дошкольной группе; - в дошкольной группе с детьми раннего возраста (с 2 месяцев до 3 лет) "	
1.13.	Преподавание национальных языков КМНС (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
1.14.	Заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
1.15.	Работа в дошкольных группах с детьми, относящимися к категории КМНС, с преподаванием национальных языков (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
1.16.	Работа педагогического работника в классах компенсирующего обучения (за исключением классов, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	
1.17.	Работа педагогического работника в дошкольных группах комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
1.18.	За осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов помощнику воспитателя, младшему воспитателю дошкольной группы (коэффициент применяется на ставку работы)	
	Работа в дошкольных группах компенсирующей	

1.19.	направленности (коэффициент применяется по факту нагрузки) (за исключением классов, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	
1.20.	Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	
1.21.	Организация педагогическим работником внеклассной работы физкультурно-оздоровительной направленности (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
1.22.	Работа педагогического работника в дошкольных отделениях (группах)	0,15
1.23.	Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы)	0,30
1.24.	Работа педагогического работника, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
1.25.	Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
1.26.	Работа педагогического работника (кроме воспитателей) в дошкольных отделениях (группах) по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	0,30
1.27.	Работа воспитателя дошкольной группы по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	0,50

1.5. Таблицу 9 пункта 21 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

**Размер коэффициента уровня управления**

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
1	2
Уровень 1	1,085
Уровень 2	0,883
Уровень 3	0,375

1.6. Таблицу 10 пункта 22 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 10

**Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации**

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,462	1,468	1,474	1,483	1,489	1,498	1,504	1,513	1,523	1,529

2. Приказ вступает в силу после его обнародования и распространяет своё действие на правоотношений, возникшие с 1 июня 2022 года